



Unione Rubicone e Mare



## **Progetto Impresa ParteciP.A.**

### **La partecipazione delle imprese a una nuova cultura della Responsabilità Sociale**

promosso dall'Unione dei Comuni Rubicone e Mare (DGR n.1247 del 22/7/2019).  
finanziato dalla Legge Regionale Emilia-Romagna n.15/2018

## **Resoconto Tavolo di Negoziazione**

**videoconferenza martedì 16 marzo ore 14.30-16.30**

### **Partecipanti**

Renato Lelli	AGCI Emilia Romagna
Giovanni Calzolari	ANCE Forlì Cesena
Giada Severi	Confindustria Romagna
Alessandra Turrone	ASCOM
Giancarlo Turchi e Miriam Nardone	Confcoop sociali Romagna
Matteo Marchi	Legacoop Romagna
Alessandra Roberti	Camera di Commercio della Romagna
Maria Teresa Bonanni	Ordine dei Consulenti del Lavoro di Forlì Cesena
Luca Catalani	Studio Piscaglia
Marco Gonzales	Giorgi srl Longiano
Rosaria Alfiero	Pollini Spa Gatteo
Luana Grilli	Cooperativa Sociale Il Mandorlo
Christian Bartoletti	Cooperativa Sociale OASI
Sandra Semprini	Cooperativa Sociale La Finestra
Maria Grazia Gasperoni	Cooperativa Sociale Il Solco
Serena Musolesi	Cercal
Claudio Bulgarelli	Enaip
Marco Silvestri	IAL Emilia Romagna
Claudia Benini	Centro per l'Impiego Savignano
Michela Alvisi	Ausl Romagna - Ambito Cesena
Daniela Palmieri	Sportello Antiviolenza Alba
Anna Urbini	Unione Rubicone Mare
Massimo Chiocca	CISE
Gianni Angeli	Comune di Cesena
Maria Giovanna Briganti	Comitato di Garanzia Vice segretario Camera di Commercio della Romagna
Paola Graffeti, Laura Farneti, Andrea Antonelli	Staff di Progetto Settore Piani Sociali di Zona - Unione Rubicone e Mare
Lia Benvenuti e Barbara Bovelacci Antonietta Cacciani	Staff di Progetto Agenzia per la formazione Techne Forlì Cesena



Unione Rubicone e Mare



## PREMESSA

**Il Tavolo di Negoziazione è la sede in cui collaborare e contribuire con la comunità del Rubicone alle attività del progetto.** Ne sono stati realizzati 3 nel corso del progetto e questo ultimo incontro ha la finalità di coinvolgere tutti coloro che operano o si sentono coinvolti, per condividere e validare il Modello di engagement anche in una prospettiva di continuità.

Si invitano i lettori a consultare gli allegati come parte integrante di questo verbale: Documento di Programmazione partecipata e Slides di presentazione.

## INTRODUZIONE

**Lia Benvenuti per** Agenzia di formazione Techne gestore di progetto, illustra l'obiettivo del Tavolo conclusivo del progetto: condividere la Proposta di partecipazione basata sul "Modello di engagement delle imprese" che dia continuità alle iniziative di Responsabilità Sociale emergenti dal percorso di progetto IMPRESA PARTECIP.A.

La finalità della Proposta è quindi dare continuità e promuovere l'impatto del Modello di engagement (iniziative di inserimento lavorativo e di marketing sociale) oltre il termine del progetto, puntando a concretizzare le proposte emerse ed in particolare a incrementare la disponibilità delle imprese su azioni di inserimento e tirocinio non solo rivolto ai fragili ma anche ai giovani, che presentano sempre più nuove fragilità. Segnala le gravi difficoltà incontrate durante l'intero percorso, fino ad oggi, nell'ingaggio delle imprese. Fino ad ora è stato svolto, anche testardamente, una parte riflessiva, di confronto, di brainstorming. Dopo sarà possibile progettare e sperimentare sul campo una parte più operativa, che dia continuità e che dia l'opportunità, dopo la chiusura del progetto, di dare inizio a un nuovo periodo di con la partecipazione di tutto il Tavolo e dell'Unione dei Comuni.

**Antonietta Cacciani** riassume le attività svolte nell'ambito del progetto: indagine presso 60 imprese, 4 incontri partecipativi ristretti con 14 imprese, Tavolo di negoziazione, formazione agli operatrici/ori, animazione facebook. Illustra le buone pratiche di inserimento realizzate nella nostra regione ed in altri contesti, rivolte a giovani, persone over 50 che hanno perso il lavoro, lavoratori immigrati per percorsi di auto-imprenditorialità... Rileva che in tutti i casi vi è sempre un "attivatore", persona/e che hanno raccolto un bisogno specifico e dato risposte altrettanto specifiche, alla comunità direttamente o indirettamente.

**Barbara Bovelacci** rappresenta il Modello di engagement delle imprese quale risultato del percorso partecipativo del progetto, ovvero i contenuti della cornice del "cambiamento culturale", il cuore delle due Piste di lavoro – inserimento lavorativo e marketing sociale – e gli strumenti possibili tra cui Patti/protocolli e formazione.

**Paola Graffeti** ha illustrato che le prossime tappe dal punto di vista istituzionale: dopo la validazione del Modello di engagement da parte di questo Tavolo, seguirà l'approvazione del Tecnico di Garanzia della Regione ER, poi la Giunta dell'Unione Rubicone e Mare delibera in merito al Documento partecipativo proposto, che potrà approvare in toto o in parte, proponendo al Tavolo/rete un eventuale Patto/protocollo successivo e provvedendo a dar seguito alle proposte deliberate anche attraverso i propri strumenti di programmazione.



Unione Rubicone e Mare

In sintesi i contenuti della Proposta di partecipazione sono rappresentati da una grafica e dalle prossime tappe (Slides e Documento allegati)



### Obiettivi della proposta

- dare continuità al dialogo con le imprese
- promuovere legami sociali tra imprese e comunità fondati sull'attivismo del Tavolo
- co-progettare interventi innovativi di inserimento lavorativo e di marketing sociale

### Proposta di partecipazione 2021

- Patto del tavolo di negoziazione per la messa a terra del modello di engagement delle imprese
- Incontri con le imprese
- Animazione pagina fb
- Formazione operatori
- Ricerca risorse e bandi

### Prossimi passi aprile-giugno 2021

- Approvazione del Tecnico di garanzia ER entro 1/4/21
- Deliberazione dell'Unione ed eventuali rivisitazioni
- Evento di diffusione e rilancio

**Il confronto nel Tavolo** continua da alcune domande facilitatrici: *“quali punti di forza e debolezza vedete nella proposta partecipata?”*, *“come membro del Tavolo, quali contributi sentite di poter offrire?”*, *“quali risorse pensate sia possibile/probabile reperire?”*.

**Giovanna Briganti**, CCIA Romagna, conferma l'impegno a fare parte di un Patto per la collaborazione sul territorio, una tematica sta a cuore alla Camera di commercio, a partire dalla RSI collegata al coinvolgimento delle scuole, all'inclusione lavorativa, all'ambiente, un Patto che deve partire da noi per tener vivo il dialogo sul cambiamento culturale in una logica win-win per tutti, logica da costruire con le imprese coinvolte fin dall'inizio, a piccoli passi per poi costruire buone pratiche che diventino contagiose. Suggestisce di valutare l'accesso alle risorse legate al Patto per il Lavoro e il Clima, al Next Generation Europe,



Unione Rubicone e Mare



**Matteo Marchi**, Lega Coop Romagna, concorda con gli esiti del lavoro, sottolineando il lavoro “eroico” svolto in un momento così difficile, in cui è stato estremamente difficile anche per noi, partner del progetto, coinvolgere le imprese. Perseguire il progetto è una necessità che condividiamo. Suggestisce anche all’Unione di promuovere un Protocollo, successivamente alla sua deliberazione, dove in quella sede andare a individuare le fonti/risorse per il sostentamento del percorso. Auspica un radicamento sempre più intenso sul territorio di una nuova cultura alla responsabilità.

**Laura Grilli**, Coop. Sociale Il Mandorlo, conferma l’impegno a far parte dei lavori futuri, essendo la proposta sufficientemente strutturata per potersi esprimere, tenuto conto del momento di grande difficoltà che abbiamo dovuto affrontare. Sottolinea la loro esperienza ventennale nell’ambito dell’inserimento lavorativo, e la disponibilità a sperimentare nuove forme di inserimento lavorativo e di raccordo con le imprese profit. Anche sulle risorse informative possiamo mettere a disposizione le nostre e la partecipazione a team operativi. avendo numerose esperienze nel campo del coaching per l’inserimento delle persone fragili; conferma la loro disponibilità a far parte di team operativi per il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

**Giada Severi**, componente Confindustria, condivide la necessità di scendere sempre più nel concreto delle proposte e di incentivare particolarmente l’aspetto del cambiamento culturale, molto sollecitato dalle imprese contattate, oltre all’esigenza di sviluppare la dimensione della rete. Il coinvolgimento delle imprese è infatti stato complesso. Rileva anche l’opportunità di promuovere la diffusione Facebook, e di allargare la base delle imprese a tutta la Romagna, dato anche il proprio ambito di azione, per ampliare le opportunità di coinvolgimento delle imprese. Si riserva di portare le proposte di Patto/protocollo agli organi associativi.

**Claudio Bulgarelli**, responsabile Enaip area Cesena, conferma l’impegno che l’Ente ha nei confronti dell’inserimento lavorativo di persone in base alla L.R. 14/2015, e l’interesse a mantenere aperto il dialogo. Per quanto la nostra partecipazione confermiamo l’interesse a dare continuità al percorso. Le imprese non inseguono le agevolazioni ma piuttosto prediligono di fare affidamento su persone competenti per le mansioni richieste. Sottolinea che in questo periodo di Covid sono rimasti i vincoli normativi precedenti rispetto all’inserimento di tirocinanti, come ad esempio le difficoltà di inserimento per le imprese sta utilizzando la cassa integrazione. Questo Tavolo potrebbe anche in seguito affrontare queste problematiche per trovare soluzioni condivise.

**Serena Musolesi**, Responsabile Cercal, sostiene condivide il documento proposto, ampio e articolato, malgrado il periodo. Suggestisce di cominciare identificando alcuni “obiettivi raggiungibili nel breve” da trarre nel periodo Aprile- Dicembre. Sottolinea l’aspetto molto importante di affrontare le “resistenze” che sono emerse anche dai tavoli di lavoro, sia sul lato persone in tirocinio (e cioè che non tutti riescono a comprendere la validità del tirocinio come forma di acclimatamento e sviluppo di competenze importanti per farcela) e sia sul lato imprese (e cioè la paura o i timori che l’inserimento crei problemi alla struttura).

**Giancarlo Turchi**, Confcooperative Romagna, apprezza molto il lavoro svolto in un anno così difficile, e sottolinea la necessità di costruire oggi più che mai nuove reti sui territori che sostengano le nuove fragilità e l’occupazione, a cui l’organizzazione senz’altro desiderano contribuire. Aggiunge che quando usciremo dalla pandemia, vi saranno ancora maggiori fragilità e sarà estremamente importante poter contare su reti di sostegno.

**Alessandra Turroni**, ISCOM, esprime apprezzamento per il progetto e per il lavoro del Tavolo, segnalando che il dialogo stretto con le imprese è molto utile per capire le esigenze specifiche per quanto riguarda le figure professionali maggiormente ricercate. È senz’altro una esperienza da replicare anche su altri territori. In questo periodo il tirocinio è comunque lo strumento ideale per favorire anche ma non solo le persone fragili. Ci consente di conoscere sia i fabbisogni delle persone sia le esigenze delle aziende, che spesso ricercano profili esecutivi ma di difficile reperimento. Diamo quindi la nostra disponibilità a perseguire questo percorso.



Unione Rubicone e Mare



**Massimo Chiocca**, CISE, sottolinea l'importanza di consolidare una metodologia di progettazione partecipata e coinvolgimento delle imprese, segnalando i processi *design driven* sono un ottimo metodo codificato, che garantisce un approdo a risultati concreti, rispetto ai quali Cise può contribuire. Aggiunge inoltre che un passo importante è quello di abbattere le barriere *della paura*: la paura che la persona fragile possa danneggiare in qualche modo l'impresa, che vi sia molta burocrazia nell'inserimento, e che il tirocinio sia "un fidanzamento" tra l'impresa e il tirocinante che poi non si può sciogliere.

**Claudia Benini**, responsabile Centro per l'Impiego Savignano, fa giungere il suo pensiero per iscritto; conferma il suo accordo sulla proposta e sugli interventi del Tavolo di oggi. La proposta rappresenta già una grande tappa raggiunta con il coinvolgimento di tutti gli attori che fanno e faranno parte di questo percorso di solidarietà, resilienza e condivisione.

I lavori si chiudono con l'invito a proporre nuovi emendamenti entro lunedì 22 marzo e con l'impegno ad aggiornare il Tavolo sull'esito della valutazione del Tecnico di garanzia della Regione.

La citazione «*tutti sanno che una cosa è impossibile da realizzare, finché arriva uno sprovveduto che non lo sa e la inventa*» di Albert Einstein ci sembra una metafora efficace delle condizioni in cui ci siamo trovati in questo percorso e delle sorprese/opportunità che può/potrà riservare.

A conclusione del progetto si ringraziano le imprese, il Tavolo di negoziazione, lo Staff di progetto, il Comitato di Garanzia, Cise, i professionisti Antonietta Cacciani e Marco Viroli.

Arrivederci!

Per ogni altra informazione si prega di contattare [impresaparteciparubicone@gmail.com](mailto:impresaparteciparubicone@gmail.com)

[Pagina web Impresa ParteciP.A.](#)

[Pagina facebook IMPRESA PARTECIP.A.](#)

[Piattaforma "IoPartecipo" Regione Emilia Romagna](#)