



Unione Rubicone e Mare

UNIONE RUBICONE E MARE

Provincia di Forlì – Cesena

DELIBERA DI GIUNTA DELL'UNIONE NUMERO 49 DEL 23/05/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (P.I.A.O.) – INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

L'anno 2024 addì 23 Maggio alle ore 16:30 nella sede Amministrativa dell'Unione Rubicone e mare, presso il Comune di Savignano sul Rubicone, si è riunita la Giunta nelle persone dei Sigg.ri:

Componente	Carica	Presente	Assente	Assessori presenti con delega permanente
GIOVANNINI FILIPPO	Presidente	X		
ZABBERONI SILVERIO	Assessore	X		
GOZZOLI MATTEO	Assessore	X		
BISACCHI MARIA LETIZIA	Assessore		X	
PARI ROBERTO	Assessore	X		
GRAZIANO MAURO	Assessore	X		
BARTOLINI SARA	Assessore	X		
GARBUGLIA LUCIANA	Assessore	X		
BOCCHINI TANIA	Assessore	X		

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Il Vice Segretario/Coordinatore Dott.ssa Laura Biondi si assenta in quanto direttamente interessata ai contenuti della proposta.

Il Presidente affida la verbalizzazione della presente proposta all'Assessore Luciana Garbuglia – Sindaco di San Mauro Pascoli.

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;
Visti in calce alla proposta, i pareri di cui all'art.49, comma 1 del T.U.E.L. (D.Lgs. 18.8.2000 n. 267);

DELIBERA

Di approvare, all'unanimità per appello nominale, l'allegata proposta di deliberazione.
Con successiva e separata votazione unanime la presente delibera viene dichiarata per l'urgenza immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

PROPOSTA DEL SETTORE: PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (P.I.A.O.) – INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

LA GIUNTA DELL'UNIONE RUBICONE E MARE

Sentita la relazione del Presidente dell'Unione Filippo Giovannini sulla seguente proposta deliberativa;

Premesso che con propria precedente deliberazione n. 9 del 25.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2026 e che con esso è stata approvata la programmazione dei fabbisogni di personale di cui costituisce sottosezione (Organizzazione e capitale umano);

Dato atto che il P.I.A.O ha durata triennale con aggiornamento annuale e costituisce un documento unico di programmazione e *governance* che si pone come obiettivo quello di riunire, in un'ottica di razionalizzazione e semplificazione, una serie di atti e documenti che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre in maniera distinta;

Rilevato che secondo quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", per i Comuni con più di 50 dipendenti è soppresso, tra gli altri, l'obbligo di approvare con atto separato il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in quanto assorbito in apposita Sezione del P.I.A.O. (Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione 3.6 "Piano triennale dei fabbisogni di personale");

Dato atto che attraverso la programmazione del fabbisogno di personale la Giunta ha dato atto della consistenza di personale di cui l'ente necessita per lo svolgimento delle proprie attività nel corso del triennio di riferimento e che, di conseguenza, il Responsabile del Settore Personale e Organizzazione dell'Unione Rubicone e Mare era autorizzato a dare attuazione al Piano, secondo le modalità consentite dalla legge, a meno che non fosse intervenuta decisione diversa da parte di questa Giunta quale conseguenza di mutate necessità organizzative;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 19 del 29.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, attraverso cui sono state impartite al Responsabile del Settore Personale e Organizzazione disposizioni in merito alle modalità di calcolo del limite al ricorso al lavoro flessibile da prendere a riferimento, nel complesso, nell'ambito degli enti facenti parte dell'Unione e che tali disposizioni sono state oggetto di integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Richiamata, altresì, la propria precedente deliberazione n. 38 del 24.04.2024, anch'essa esecutiva ai sensi di legge e ai cui contenuti si fa espresso rinvio, attraverso cui si è provveduto a disporre una integrazione al Piano dei fabbisogni già approvato, al fine di dare risposta ad esigenze emerse nel corso del primo periodo dell'anno;

Dato atto che, attualmente, risultano in servizio due unità di personale incaricate, rispettivamente, della responsabilità del Settore Affari Generali e della responsabilità del Coordinamento dell'Unione Rubicone e Mare, con incarico a tempo determinato ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000;

Rilevato che, in particolare, sulla base di quanto previsto negli avvisi pubblici di selezione comparativa attraverso i quali sono state individuate le suddette unità di personale:

- per quanto attiene l'incarico di responsabilità del Settore Affari Generali, era previsto che lo stesso potesse essere rinnovato per una sola volta sulla base della decisione assunta dal Presidente successivo a chi ha proceduto con la prima nomina, così come operato da parte dell'attuale Presidente, e che *“per consentire il regolare funzionamento delle strutture dell'ente e per dar tempo al nuovo Presidente di assumere decisioni ponderate in merito, il soggetto incaricato resta in servizio fino ad un massimo di due mesi dopo la scadenza del Presidente”*;
- per quanto attiene l'incarico di responsabilità del Coordinamento dell'Unione Rubicone e Mare, l'incarico avrebbe avuto durata fino alla scadenza del Presidente che ha proceduto con la nomina, cioè il Presidente attualmente prossimo alla scadenza del mandato, *“con possibilità di rinnovo per la durata del successivo turno di presidenza”*;

Dato atto che in data 8 e 9 giugno 2024 si terranno le elezioni per il rinnovo del Parlamento europeo, nonché le elezioni amministrative e che queste ultime interesseranno cinque dei nove comuni partecipanti all'Unione, tra cui il Comune di Savignano sul Rubicone;

Rilevato che, attualmente, il Presidente dell'Unione Rubicone e Mare è il Sindaco del Comune di Savignano sul Rubicone, il cui mandato di presidenza scade in coincidenza con la scadenza del mandato elettorale, in quanto non più rieleggibile;

Visto lo Statuto dell'Unione, con particolare riferimento all'art. 23, che così recita *“1. Il Presidente dell'Unione è eletto dalla Giunta fra i Sindaci dei Comuni membri della Giunta stessa con il voto favorevole dei due terzi dei suoi componenti.*

2. Il Presidente resta in carica per due anni.

3. Nelle more dell'elezione il Sindaco più anziano di età svolge le funzioni del Presidente.

4. La cessazione per qualsiasi causa della carica di Sindaco nel Comune di provenienza, determina la contestuale decadenza dall'ufficio di Presidente dell'Unione. In tale caso si provvede ad una nuova elezione...”;

Considerato pertanto che, sulla base del testo statutario sopra riportato in stralcio, nel momento in cui giungerà a scadenza il mandato di presidenza in corso, non essendo possibile al momento eleggere il nuovo Presidente in considerazione dell'esito al momento ignoto che avranno le elezioni amministrative, assumerà la presidenza dell'Unione il Sindaco più anziano di età, che sarà individuato in esito alle elezioni, in attesa della elezione del nuovo Presidente che sarà eletto dalla Giunta;

Dato atto che durante il periodo transitorio che si prospetta occorre dare continuità alle due posizioni in organico di cui sopra, al fine di consentire il regolare funzionamento delle strutture dell'ente, tenuto altresì conto che, per quanto riguarda l'unità incaricata della responsabilità del Coordinamento dell'ente, la stessa è altresì incaricata del ruolo di Vicesegretario, il cui Ufficio è gestito in forma associata con il Comune di Roncofreddo e che entrambi gli enti, Unione e Comune di Roncofreddo, risultano al momento sprovvisti del Segretario Generale;

Ritenuto pertanto di dover assumere decisioni in merito, disponendo l'integrazione agli strumenti di programmazione dei fabbisogni di personale contenuti nel P.I.A.O., come segue:

- incarico di responsabilità del Coordinamento dell'Unione – proroga tecnica fino a che, al termine del periodo transitorio in cui svolgerà le funzioni di Presidente il Sindaco più anziano, non sarà eletto da parte della Giunta il nuovo Presidente e questo deciderà se avvalersi o meno della

possibilità di rinnovo per la durata del suo turno di presidenza;

- incarico di responsabilità del Settore Affari Generali – estensione del periodo di c.d. *prorogatio dei poteri*, previsto nell'avviso di selezione, fino a conclusione di una nuova procedura selettiva pubblica per la comparazione di *curricula* al fine di individuare un soggetto a cui conferire l'incarico della responsabilità del Settore Affari Generali ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, tramite l'istituto del c.d. *scavalco di eccedenza*, previsto dall'art. 1, c. 557, della legge 311/2004 per il 25% del tempo lavoro;

Ritenuto, pertanto, di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per quanto attiene quanto sopra evidenziato, come risulta all'Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

Richiamate:

- la Delibera di Consiglio dell'Unione Rubicone e Mare n. 50 del 28/12/2023 di approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, immediatamente esecutiva;

- la Delibera di Consiglio dell'Unione Rubicone e Mare n. 51 del 28/12/2023, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026, immediatamente esecutiva;

- la Delibera di Giunta dell'Unione Rubicone e Mare n. 1 del 11/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario - Assegnazione delle risorse ai Responsabili di Settore - Bilancio di previsione Finanziario 2024/2026, immediatamente esecutiva;

Visto l'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, nel testo attualmente vigente, che fissa i principi e i vincoli in tema di contenimento della spesa complessiva di personale;

Dato atto che l'integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale che si intende disporre attraverso l'adozione del presente atto, non altera il rispetto del limite di spesa introdotto ad opera del sopra richiamato art. 1, c. 562, della legge 296/2006, in quanto le risorse necessarie per dare attuazione al Piano di cui all'Allegato "A" sono state previste e stanziare a bilancio per l'intero triennio 2024-2026 sui seguenti capitoli:

- responsabilità del Coordinamento dell'Unione – capp. 360010 per € 57.000,00, 360020 per € 16.884,00, 3500036 per € 4.855,00, annui lordi;

- responsabilità del Settore Affari Generali – capp. 400010 per € 25.422,00, 400020 per € 7.880,00, 3500011 per € 2.161,00, annui lordi;

Ritenuto pertanto di confermare tutto quanto di cui è stato dato atto nei precedenti atti deliberativi nn. 9-19-38/2024, sopra richiamati, rispetto alla spesa complessiva di personale prevista e del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente;

Dato altresì atto che tutti gli altri limiti vigenti in tema di contenimento delle assunzioni risultano rispettati e comunque non variati rispetto a quanto già attestato in sede di approvazione degli strumenti di programmazione dei fabbisogni di personale;

Dato atto che la presente integrazione sarà oggetto di modifica al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 che così recita "*Ciascuna amministrazione*

pubblica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni";

Dato atto che il presente provvedimento è stato trasmesso all'Organo di revisione economico finanziario ai fini dell'acquisizione del parere ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, e che pertanto l'esecutività del presente atto è subordinata all'acquisizione del medesimo parere;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore Personale e Organizzazione, nonché il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell'art., 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000,

DELIBERA

Per tutte le motivazioni già espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) Di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenuto nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione 3.6 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. approvato con propria precedente deliberazione n. 9 del 25.01.2024, quale risulta all'allegato "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

2) Di autorizzare il Responsabile del Settore Personale e Organizzazione ad attivare le procedure per dare attuazione al Piano dei fabbisogni di personale secondo quanto indicato;

3) Di dare atto che l'adozione del presente atto non altera il rispetto di tutti i limiti vigenti in tema di contenimento delle assunzioni e della spesa complessiva di personale, come meglio esplicitato in parte narrativa del presente atto;

4) Di dare altresì atto che sui contenuti del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

5) Di dare atto che i contenuti del presente atto saranno oggetto di modifica al Documento Unico di programmazione 2024-2026;

6) Di dare atto che il presente provvedimento è stato trasmesso all'Organo di revisione economico finanziario ai fini dell'acquisizione del parere ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, e che pertanto l'esecutività è subordinata all'acquisizione del medesimo parere;

7) Di pubblicare il presente atto nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'Unione Rubicone e Mare, nell'ambito degli "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013;

8) Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta giorni dalla sua adozione;

9) Di riservarsi di ritornare sul Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 qualora emergessero nuove esigenze organizzative;

10) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di provvedere rispetto a quanto deciso in merito alla modifica del piano dei fabbisogni 2023-2025, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.gs n. 267/2000.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Segretario verbalizzante
Sindaco di San Mauro Pascoli
Luciana Garbuglia

Il Presidente dell'Unione
Filippo Giovannini